

Responsable UE
Jean-François Grauff

Président de jury
Roland Decaudin

Secrétaire de jury
Martine Liakhov

Contact
service.etudiants@saint-
luc.be
+32 4 341 81 33

Bloc 3 • Cycle 1 • Niveau 6 du CFC

UE donnée en Français • Obligatoire • Annuelle
8 crédits • 160 points • 120 heures
Prérequis : CV200 Atelier CVG

Activité.s d'apprentissage

V3320 - Stages

8 crédits • 160 points • 120 heures • Grauff Jean-François

Acquis d'apprentissage

Au terme du **STAGE**, l'étudiant est capable de :

- Effectuer une démarche active dans la recherche d'un stage dans un milieu professionnel en lien avec la communication visuelle et graphique
- Faire preuve de son interaction avec le milieu professionnel en s'adaptant au fonctionnement interne de l'entreprise et en collaborant aux projets en cours
- Comprendre et respecter les consignes de travail
- Rédiger un rapport de stage illustré de sa double expérience, humaine et professionnelle

Calcul de la note de l'unité d'enseignement

Cette unité d'enseignement étant composée d'une seule activité, la note finale correspond au résultat obtenu pour ce cours. **Important, il n'y a pas de seconde session pour le stage.**

Compétences

Cette unité contribue à notre profil d'enseignement en participant au développement des compétences suivantes:

C5 C8 de notre référentiel interne.

Objectifs

Les stages s'orientent sur la découverte de l'entreprise, la conscience de l'intérêt de travailler en équipe, sur la compréhension de son organisation, de sa hiérarchie et de son fonctionnement tout en apprenant les réflexes et techniques professionnels. Les stages constituent une expérience qui permet à l'étudiant d'aborder les aspects techniques de sa formation, et de déterminer son choix de carrière. Il s'agit de se fixer sur un domaine d'activité, parfois sur une spécialité, mais surtout sur un métier. L'objectif serait bien sûr que l'étudiant en ressorte grandi d'un point de vue professionnel, relationnel, technique et humain, mais peut-être aussi que certains en repartent avec une proposition d'engagement à court, moyen ou à long terme.

Contenu

1. Le stage

2. Le rapport de stage (maximum 20 pages de rédaction):

A • Une introduction

B • Une présentation du maître de stage et de l'entreprise.

C • Synthèse des travaux réalisés avec leurs visuels.

> Qu'est-ce que cela m'a apporté ? Expliquer l'intérêt des tâches effectuées, exposer les difficultés rencontrées, les solutions apportées...

D • Conclusion sur votre stage.

> Faire le bilan du stage : Apport personnel et professionnel « Quel est l'apport du stage par rapport à mes connaissances initiales et à l'enseignement universitaire ? », lien avec projet professionnel, autoévaluation du stage, etc... Comparer les tâches qui étaient prévues et les tâches accomplies pendant le stage. S'il existe un écart, expliquer pourquoi (contexte, difficultés, contraintes, autocritique constructives, imprévus, etc.). Évaluer vos progrès.

Méthode d'enseignement et d'apprentissage

Dans un premier temps, il faudra attirer l'attention des étudiants sur l'importance capitale de leurs stages. Comme déjà mentionné plus haut, Il est impératif qu'ils assimilent bien que le stage est leur premier pas dans le milieu du travail et que celui-ci aura une très grande importance dans leurs parcours professionnels et leur Curriculum Vitae.

Il faudra tout d'abord les lancer et les accompagner dans une auto-analyse de leurs propres attentes, envies, capacités et objectifs professionnels.

Ensuite, leurs recherches se centreront sur les sociétés correspondants à leurs auto-analyses (et répondant à certaines contraintes logistiques propres à chacun d'eux), dans une liste exhaustive fournie, mais à laquelle on les encouragera à ne pas s'arrêter compte tenu de

l'évolution constante du marché.

Tout au long de ces recherches les étudiants seront encadrés, aidés et conseillés afin d'assurer le choix le plus judicieux et une démarche optimale à leurs demandes de stages.

Cependant, les étudiants devront effectuer eux-mêmes une première prise de contact que ce soit par téléphone, par mail ou par tout autres moyens de communication. De même, un prise de contact "physique" sera imposée et organisée par les étudiants eux-même afin des les conforter ou non dans leurs choix.

Si cette étape n'était pas concluante, les étudiants devront en tirer les conclusions afin de mieux recentrer leurs deuxièmes choix et donc de recommencer leurs processus de prise de contacts jusqu'à ce que ceux-ci aboutissent à un contrat de stage.

Durant toute cette période de recherche, il est évident que les étudiants seront encadrés s'ils rencontraient des difficultés et des problèmes indépendants de leur volonté.

Je mettrai bien sûr mon expérience, mes contacts et mon réseau professionnel à contribution afin d'assurer que chaque étudiant puisse faire le stage qui lui convient.

Lors de la durée du stage, même si les étudiants se retrouvent "livrés" à eux-même et à leurs maîtres de stage dans l'enceinte des sociétés, il va de soi qu'ils pourront à tout moment prendre contact avec moi si le besoin s'en faisait sentir.

Je pense qu'il est important de fixer un rendez-vous avec les étudiants et leurs maîtres de stage au moins une fois pendant la durée de celui-ci, afin de débriefer objectivement et de façon constructive, le déroulement du stage des étudiants dans les entreprises.

Il est clair qu'on ne peut imaginer un stage sans rapport de stages. Un rapport devra être rempli par les étudiants et un autre par les maîtres de stage afin d'avoir 2 avis complémentaires sur le déroulement de chaque stage.

1. Le rapport de stage des étudiants devra être le reflet de ce qu'ils ont vécu de positif ou non, mais aussi le reflet de leur formation dans leur présentation. Il devra comporter au moins :

- 1 • Une introduction
- 2 • Une présentation du maître de stage & de l'entreprise.
- 3 • Synthèse des travaux réalisés + visuels.
- 4 • Conclusion sur votre stage.
- 5 • Maximum 20 pages de rédaction.

...

2. Le rapport du maître de stage devra être l'évaluation de ce que l'étudiant a réalisé comme différents travaux, mais aussi l'évaluation de son comportement et de son attitude au sein de l'entreprise. Il sera aussi possible que celui-ci laisse un mot, une note, un avis plus libre et moins analytique à propos de son stagiaire.

Le tout sera analysé et pris en compte pour l'évaluation globale de l'année de l'étudiant, mais aussi dans le but d'améliorer la qualité des stages à venir ainsi que la relation importante entre l'école, le stagiaire, le maître de stage et les entreprises sans qui les stages ne seraient pas possible et la formation des étudiants incomplète.

Bibliographie

En constante évolution

Mode d'évaluation pratiqué

> Analyse du maître de stage = 50 %

> Rapport de stage + synthèse = 50 %

- présentation de la société et du maître de stage = 10 %
- présentation des travaux réalisés = 20 %
- analyse du stagiaire = 10 %
- conclusion - synthèse = 10 %

> Total - valeur sur le bulletin = 100 %

= 160 pts > 8 crédits

IMPORTANT :*En cas de force majeure, les cours, les suivis, le stage et les évaluations des travaux de d'année se feraient via mails et vidéoconférence sur la plateforme TEAMS. Les évaluations seraient alors organisées via vidéoconférences et dépôts de travaux sous forme de fichiers numériques sur le groupe TEAMS concerné. La défense du travail se ferait également via vidéoconférence avec la participation du ou des professeurs habituels.*

Support de cours

Support de cours : vous pouvez vérifier si un support de cours est requis pour ce cours sur MyIntranet > mes études > mes cours